

Bestyrelsens arbejde

Brancheorganisationerne Dansk Fjernvarme og Danske Vandværker har i 2023 udgivet en revideret udgave af "Kodeks for godt bestyrelsesarbejde i de forbrugerejede forsyningsvirksomheder", hvori der opstilles en række anbefalinger til, hvordan bestyrelsesarbejdet kan organiseres og udføres. Rammerne for bestyrelsesarbejdet i Din Vandforsyning, Næsby-Tarup følger i alt væsentligt anbefalingerne, og kan beskrives under disse hovedpunkter:

Aktivt ejerskab

Din Vandforsyning, Næsby-Tarup er ejet af forbrugerne. Bestyrelsen anser det for vigtigt, at forbrugerne har mulighed for at udøve ejerskabet ved deltagelse i vandværkets generalforsamling på grundlag af den nødvendige indsigt og information om værkets forhold. Indkaldelse til generalforsamling offentliggøres på hjemmesiden og i dagspressen. Årsregnskab og årsberetning samt referat af generalforsamlingen fremgår af hjemmesiden, hvor der også løbende kan orienteres om bestyrelsens arbejde og om eventuelle særlige forhold.

Bestyrelsens opgaver og ansvar

Det er bestyrelsens målsætning for sit arbejde at sikre en høj grad af forsyningsikkerhed og høj kvalitet af det udpumpede vand til en konkurrencedygtig pris. Dette gøres ved at sikre og beskytte vores indvindingsområder nu og i fremtiden, ved løbende vedligeholdelse og forbedring af vores ledningsnet og installationer, anvendelse af moderne og effektive tekniske hjælpemidler, fastholdelse af kompetente medarbejdere samt samarbejde med professionelle eksterne partnere i fornødent omfang.

Efter bestyrelsens opfattelse opfyldes denne målsætning. Der er derfor ikke tvivl om Din Vandforsyning, Næsby-Tarups berettigelse som selvstændigt vandværk.

Bestyrelsen fører løbende tilsyn med udviklingen i vandværkets økonomi og kapitalberedskab. Bestyrelsen godkender endvidere såvel korttids- som langtidsbudgetter for drift og anlægs-/investeringsaktiviteter.

Bestyrelsen påser, at der udarbejdes retningslinjer for risikostyring og kvalitetssikring efter reglerne i "Bekendtgørelse om kvalitetssikring på almene vandforsyningsanlæg". Beskrivelsen fremsendes til og godkendes af tilsynsmyndigheden (Odense Kommune).

Bestyrelsens sammensætning og samspil

Generalforsamlingen vælger suverænt bestyrelsens medlemmer. Bestyrelsen anser det dog for vigtigt, at den aktivt arbejder med rekruttering af kommende bestyrelsesmedlemmer for at sikre en hensigtsmæssig, uafhængig og mangfoldigt sammensat bestyrelse, der kan skabe et godt og tillidsfuldt samarbejde.

Bestyrelsens kompetencer

Bestyrelsen skal samlet set være i besiddelse af de kompetencer, som er nødvendige for at udfylde den kontrol- og ledelsesmæssige rolle, som bestyrelsen har.

Det omfatter bl.a. kendskab til vandsektoren, viden om økonomi og risikostyring, jura, forretningsmæssige forhold, tekniske forhold, organisation og kommunikation.

Bestyrelsen vurderer, at den er bredt og vel funderet på de nævnte områder.

Honorering af bestyrelsen

Honorar til bestyrelsen fastsættes, så det afspejler ansvar, kompleksitet og arbejdsbyrde. Størrelsen oplyses på generalforsamlingen hvert år under behandling af budget for det kommende år.

Samspil mellem bestyrelse og daglig ledelse

Retningslinjer for rolle-og ansvarsfordelingen mellem bestyrelsen og daglig leder (driftsbestyrer) fremgår af forretningsorden for bestyrelsen samt ansættelseskontrakt og stillingsbeskrivelse for driftsbestyrer.

Samarbejdet mellem bestyrelsen og driftsbestyrer evalueres årligt.

26.03.2024/RA